



Reg.nr. : RV12.0004/AW
Portefeuille(s) : -
Programma : Bestuur en Veiligheid
Onderwerp : Werkgeverschap griffie

AAN DE GEMEENTERAAD

Brummen, 27 februari 2012

Wij stellen voor te besluiten om:

1. Het besluit RB12.0005 Instelling werkgeverscommissie vast te stellen.
 2. De Verordening werkgeverscommissie V12.00001 vast te stellen.
 3. Het besluit RB12.0006 Delegatie werkgeverschap raad aan werkgeverscommissie vast te stellen.
 4. Het besluit RB12.0007 Intrekking delegatie werkgeverstaken raad aan college vast te stellen.
 5. Het besluit RB12.0008 Arbeidsvoorwaardenregeling griffie gemeente Brummen vast te stellen.
-

Inleiding

In 2003 is als gevolg van de dualisering van het bestuur de griffiefunctie binnen de gemeente Brummen ingericht. Destijds is besloten dat de raad zelf geen uitvoering wil geven aan de arbeidsvoorwaardenregelingen van de griffie. De raad heeft dit destijds op advies van de VNG gedelegeerd aan het college. Inmiddels heeft de VNG haar advies gewijzigd naar aanleiding van een brief van de vereniging van griffiers en de vereniging voor raadsleden. Deze wijziging heeft zijn grondslag in een juridisch advies waaruit blijkt dat de bevoegdheid van werkgeverschap niet gemandateerd of gedelegeerd mag worden aan een ander bestuursorgaan.

De VNG adviseert nu om het delegatiebesluit aan het college in te trekken en een werkgeverscommissie in te stellen. Op basis van dit advies liggen 5 raadsbesluiten ter vaststelling voor waarin het werkgeverschap van de griffie conform wetgeving wordt geregeld.

Argumenten

1.1 Door de instelling van een werkgeverscommissie wordt de werkgeverstaak van de raad pragmatisch geregeld.

Het is onpraktisch en onwenselijk om alle werkgeverstaken (denk aan ziektebegeleiding, loopbaanontwikkeling) bij 19 raadsleden te beleggen.

1.2 Het presidium kan geen werkgeverscommissie zijn.

In artikel 83 van de Gemeentewet is vastgelegd dat een werkgeverscommissie alleen uit raadsleden bestaat. Aangezien de burgemeester voorzitter is van het presidium, kan het presidium niet gelijk zijn aan de werkgeverscommissie. De voorzitter van de werkgeverscommissie is een raadslid. Vanuit praktisch oogpunt wordt ervoor gekozen om de raadsleden die tot het presidium behoren te benoemen als voorzitter en lid. De burgemeester kan wel optreden als informant.

2.1 In de verordening worden de bevoegdheden en procesgang van de werkgeverscommissie beschreven.

De verordening geeft de kaders aan waarbinnen de werkgeverscommissie opereert. Het benoemen, schorsen als disciplinaire maatregel, ontslaan van de griffier moet in de raad besloten worden. Ook de instructie en vervanging van de griffier alsmede het vaststellen en wijzigen van de organisatie van de griffie is een aangelegenheid voor de raad.

3.1 Het moet duidelijk zijn welke bevoegdheden worden gedelegeerd..

De instelling van een werkgeverscommissie, de verordening werkgeverscommissie en het delegatiebesluit leggen duidelijk de verantwoordelijkheden van de raad en de werkgeverscommissie vast. Op deze wijze is het werkgeverschap van de griffie officieel geregeld.

4.1 Conform een hernieuwd advies van de VNG is het onmogelijk om het werkgeverschap aan een ander bestuursorgaan te delegeren.

Het besluit waarin deze delegatie van de raad aan het college is geregeld moet dus ingetrokken worden.

5.1 Alle tot nu toe door college vastgestelde wijzigingen in de arbeidsvoorwaardenregelingen worden in 1 keer door de Raad vastgesteld voor de griffie.

Het is nodig om een nulpunt te bepalen inzake welke arbeidsvoorwaarden op de griffie van toepassing zijn. Gekozen is om als moment te kiezen, de datum van publicatie van het raadsbesluit. Alle voor die tijd door het college genomen besluiten verklaart de raad over te nemen.

Kanttekeningen

1.1 De uitvoering van het werkgeverschap van de griffie wordt een slag ingewikkelder en bureaucratischer gemaakt.

Er zijn meer handelingen nodig om een arbeidsvoorwaardenregeling te wijzigen of vast te stellen. Dit betekent een verzwaring van de belasting van raadsleden en ambtelijke ondersteuning. Door de gekozen werkwijze wordt de druk zo klein mogelijk gehouden. En het is een wettelijke verplichting, dus hierom onontkomelijk.

Advies adviesorganen

Nvt

Communicatie

Publicatie via Gemeente Thuis, ter inzagenlegging in het gemeentehuis gedurende 12 weken en plaatsing op www.overheid.nl.

Financiële toelichting

Nvt

Juridische grondslag

Artikelen 83, 107, 107a, 107b, 107d, 107^e, 156 Gemeentewet
Afdeling 10.1.2 Algemene wet bestuursrecht
Titel III Ambtenarenwet

Uitvoering

Nieuwe wijzigingen van de arbeidsvoorwaardenregeling worden door P&O voorbereid voor de raad.

Toepassen van de dagelijkse werkgeverstaken voor de griffie door de werkgeverscommissie.

Stukken ter vaststelling:

1. Raadsbesluit Instelling werkgeverscommissie RB12.0005
2. Verordening werkgeverscommissie V12.00001
3. Raadsbesluit Delegatie werkgeverschap raad aan werkgeverscommissie RB12.0006
4. Raadsbesluit Intrekking delegatie werkgeverstaken raad aan college RB12.0007
5. Raadsbesluit Arbeidsvoorwaardenregeling griffie gemeente Brummen RB12.0008

Stukken ter inzage:

- ♦ VNG Ledenbrief d.d. 5 juli 2011 met kenmerk ECCVA/U201101293 CvA/LOGA 11/10 Lbr 11/044 betreffende werkgeverschap griffie (kenmerk PST001621)
- ♦ VNG bericht d.d. 5 december 2011 met onderwerp 'delegatiebesluit werkgeverschap griffie aangepast' (kenmerk PST001620)
- ♦ Delegatiebesluit uitvoering arbeidsvoorwaardenregeling griffier gemeente Brummen (kenmerk 03.003888/RB d.d. 25 september 2003)

Het presidium van de Raad van Brummen,

Mr. A.P. Leenstra
secretaris

N.E. Joosten bc.
burgemeester