



Reg.nr. : RV12.0075
Portefeuille(s) :
Programma : Bestuur en Veiligheid
Onderwerp : Wijziging CAR/UWO ten behoeve van de griffie

AAN DE GEMEENTERAAD

Brummen, 19 december 2012

Wij stellen voor te besluiten om:

1. Per datum als genoemd in de circulaire(s) vast te stellen de wijzigingen in de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR) en de Uitwerkingsovereenkomst (UWO) en de toelichting daarop overeenkomstig de volgende - bijgevoegde - LOGA circulaire:
Lbr. 12/101 d.d. 26 november 2012 inzake aanstelling in algemene dienst

Inleiding

De arbeidsvoorwaardenregelingen voor gemeenteambtenaren bestaan uit twee delen, te weten de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR) en de Uitwerkingsovereenkomst (UWO). Het overleg over de arbeidsvoorwaarden voor gemeenteambtenaren wordt op landelijk niveau gevoerd in het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA). De uitkomsten van dit overleg kunnen leiden tot wijzigingen van de CAR en/of de UWO en de toelichting daarop. Het college is de werkgever, behalve voor het personeel van de griffie. Daarvoor is de raad werkgever.

Argumenten

- 1.1 Gemeenten in Nederland (m.u.v. de grote 4) zijn verplicht de wijzigingen in de CAR over te nemen.
 - 1.2 Gemeente Brummen heeft zich verplicht UWO wijzigingen over te nemen.
 - 1.3 Wijzigingen hebben rechtskracht als ze door het gemeentebestuur zijn bekrachtigd en bekendgemaakt.
- Voor het personeel van de griffie ligt deze bevoegdheid bij de raad.

Inhoud van de circulaire(s)

Conform het cao-akkoord heeft iedere gemeenteambtenaar per 1 januari 2013 van rechtswege een aanstelling in algemene dienst. De huidige functie van de ambtenaar verandert daarmee echter niet, maar maakt het mogelijk dat een ambtenaar breed inzetbaar is binnen de gemeente. Dit was al mogelijk op basis van de huidige cao, maar de belangrijkste wijziging is dat gemeenten vanaf 1 januari 2013 verplicht zijn om hierover zelf nadere regels vast te leggen in een regeling algemene dienst. Uitwerking van deze verplichting wordt door p&o voorbereid.

Kanttekeningen

--

Advies adviesorganen

Over aanpassingen van de CAR/UWO hoeft lokaal geen overleg gevoerd te worden. Over de nog te maken lokale regeling "aanstelling in algemene dienst Brummen" zal wel lokaal overleg moeten worden gevoerd.

Het raadsvoorstel is per mail voorgelegd aan de leden van de werkgeverscommissie. De werkgeverscommissie adviseert de raad tot vaststelling van de LOGA-circulaire.

Communicatie

Bekendmaking op de gebruikelijke wijze via GemeenteThuis en overheid.nl.

Financiële toelichting

Geen financiële gevolgen

Juridische grondslag

CAR/UWO en Gemeentewet.

Uitvoering

Onderdeel regulier takenpakket P&O.

Stukken ter vaststelling:

Lbr. 12/101 d.d. 26 november 2012 inzake aanstelling in algemene dienst met als integraal onderdeel de bijlagen 1 en 2 met de gewijzigde CAR-UWO teksten en de toelichting daarop (RD12.0375)

Stukken ter informatie:

Lbr. 12/101 d.d. 26 november 2012 bijlage 3 – voorbeeldbrief informatie aan medewerkers

Lbr. 12/101 d.d. 26 november 2012 bijlage 4 – voorbeeldregeling aanstelling in algemene dienst

Stukken ter inzage:

- ♦ Concept raadsbesluit RB12.0083

De werkgeverscommissie van Brummen,

J.W. de Jonge
voorzitter