



Bijlage 1: VERORDENING BURGERINITATIEF GEMEENTE BRUMMEN

Verzoek burgerinitiatief

Ondergetekende verzoekt hierbij het volgende voorstel/onderwerp op de agenda van de gemeenteraad te plaatsen:

LEER/WERKPLAATS BRUMMEN - EERBEEK

Toelichting op het voorstel/onderwerp:

Een plan om met alle lokale betrokkenen (werkgevers, organisaties, instellingen en personen) werk (zaamheden) te zoeken en vinden van alle inwoners zonder werk. De capaciteiten van de werkzoekende zijn hierbij vertrekpunt. Van de gemeenteraad wordt internementeel gevraagd met een 2-jarig experiment inspansing in de beleidsvorming rondom de WVV en een financiële bijdrage. Overigens roept de initiatiefnemers / in een nog op te maken richtlijn / voor de verduuring van minstens 75% van de kosten.

Naam:

Eerste voornaam en verdere voorletters:

Geboortedatum:

Adres:

Postcode:

Woonplaats:

KLEIN

HENDRIKA F.

18-04-1953

VOORSTEEWEG 122

6971 KC

BRUMMEN

Handtekening:

Plaatsvervanger:

Naam:

Eerste voornaam en verdere voorletters:

Geboortedatum:

Adres:

Postcode:

Woonplaats:

Handtekening

Het verzoek gaat vergezeld van een lijst met namen, adressen, geboortedata en handtekeningen van initiatiefgerechtigden die het verzoek ondersteunen.

LEERWERKPLAATS BRUMMEN - EERBEEK.

Voornamen	Achternaam	Geboorte datum	Straat	Postcode	Woonplaats	handtekening
1 W.E.	Rouboos	23-1-61	De Eendrachtweg 55	6974AP	Leuvenheim	
2 R.E.M.	BESTEMAN	17-1-'47	VOORSTERWEG 122	6971KC	BRUMMEN	
3 F.A.	Bollen	8-9-'46	Onze Lieve 24	6971BR		
4 Rens	Garsen	26-02-'47	Kerkweg 6	6974AH	Lillem	
5 Leo	Wijnstra	06-08-'49	Het Spandael 28	6971MR	Brumme	
6 Bram	van Arpein	01-09-'41	Draaisweg 6	6971JD	Brummen	
7 Hans	van Spoye	05-12-'38	Kruisenkstr 53	6971BD	Brummen	
8 J.v.	Pierijds	29-7-'33	Bernstein 28	6971JV	Eerbeek	
9 Sonja	Leemkuil	15-05-55	Vinkenstraat 30	6971XR	Brummen	
10 Wiebe	Woldhek	08-12-48	Emperweg 7	6971AB	Eerbeek	
11 Cevla	Vlerken	22-08-52	Hed Schoonder 24	6971MR	Brumme	
12 Litty	Reurich	1-4-38	Knoevenoordstr 60	6971LK	Brumme	
13 Blanne	Voorn	8-3-47	Rode Beeren 37	6971EC	Brummen	
14 Ritty	Peeters	17-6-55	Hoofdstaat 31	6974AV	Leuvenheim	
15 Corry	Stoegemans	15-10-1929	Brumme 4	6971AH	Brummen	

LEERWERKPLAATS BRUNNEN - EERBEEK

Voornaam	achternaam	geb.datum	straat	postcode	woonplaats	handtekening
16	Gerard	7-12-1925	Brummenste. 4	6971AX	Brummen	
17	Ria	29-8-'44	Ammerstraat 20	6971AR	Brummen	
18	Gander	21-1-32	Widraandijk 6	6971EX	Brummen	
19	Maarten	18-11-41	Voorsterweg 81	6971KA	Brummen	
20	Kees	22-11-56	Vosstraat 17	6971KN	Oeken	
21	Desie	22-02-60	Vosstraat 17	6971KN	Oeken	
22	Monique	20-01-60	Persoonstraat 10	6971DS	Brummen	
23	Frans	21-11-1969	Juliana van Stolberglaan 4A	6961GD	Eerbeek	
24	Alex	13-03-1973	Juliana van Stolberglaan 4A	6961GD	Eerbeek	
25	Margreet	25-6-'56	Voorsterweg 62	6971KB	Brummen	
26	Gerrit	30-11-'49	Houtwal 8	6971GB	Brummen	
27	Jan	12-05-'54	Hammerweg 2	6971BT	Leuvenheim	
28	Miché	10-04-'44	Hammerweg 2	6971BT	Leuvenheim	
29	George	9-1-55	Oudeweg 43A	6971AD	Leuvenheim	

ARBEID Marita Klein uit Oeken bedenkt plan om Brummense werklozen in directe omgeving aan werk te helpen

Werkloze helpt werklozen aan werk

Brummense werklozen moeten in hun eigen omgeving weer aan werk worden geholpen. Ervaringsdeskundige Marita Klein uit Oeken heeft daarvoor een plan gemaakt. Nu gaat ze op zoek naar draagvlak.

door Jarno Bleumink

BRUMMEN - „Ik kan van alles, maar ik kom nergens aan de slag.” Marita Klein uit Oeken is nu een paar jaar werkloos. Klein is er van overtuigd dat het begeleiden van werklozen beter kan. Zij heeft daarom een plan gemaakt om Brummense werklozen in de gemeente Brummen aan werk te helpen. Klein was in het verleden directeur van een welzijnsinstelling. Door omstandigheden raakte ze haar baan kwijt en kwam ze in de ambtelijke molens van het UWV en het Activerium terecht. „Ik ben drie jaar begeleid door een bureau, maar dat heeft niet geleid tot werk.”

Dat moet beter kunnen, denkt Klein. Het afgelopen jaar heeft zij een plan uitgedokterd. Kern daarvan is dat werklozen op lokale schaal worden geholpen. „Er is genoeg te doen. Vraag en aanbod moeten wel worden gekoppeld.” Inwoners van de gemeente Brummen moeten wat Klein betreft worden begeleid naar betaald of vrijwilligerswerk. Zo kunnen mensen aan de slag bij verenigingen, een tuin of de zorg. „Net wat iemand wil. De basis is waar iemand handigheid en interesse in



Het begeleiden van werklozen naar werk kan beter, vindt Marita Klein uit Oeken. Zij heeft een plan gemaakt om werkloze inwoners van de gemeente Brummen op lokale schaal aan werk te helpen. foto Ronny te Wechel

vanaf volgend jaar verantwoordelijk zijn voor het begeleiden van werklozen naar werk.

In de visie van Klein meldt een werkloze uit de gemeente Brummen zich straks bij een centraal punt. Daar voert een werkloze twee gesprekken met twee verschillende mensen waarin wordt gekeken naar wat iemand wil en kan. Dat kan bijvoorbeeld vrijwilli-

gerswerk zijn met behoud van uitkering, een plek bij een bedrijf, een leertraject of een leerwerktraject. Vervolgens wordt gezocht naar een plek in de gemeente Brummen of directe omgeving, tot maximaal tien kilometer buiten de gemeentegrens. Het plan gaat uit van kleinschaligheid. „Dit plan wil mogelijkheden benutten die de eigen gemeenschap zou

kunnen bieden.” Het mes snijdt aan twee kanten: vacatures worden ingevuld en werklozen krijgen weer een zinvolle dagbesteding. „Als mensen thuis zitten verdienen zij en hebben ze minder geld en minder contacten. Als je goed kijkt en luistert naar mensen komen ze terecht op een plek waar ze zich prettig voelen.” De Oekense dicht de Stichting Welzijn Brummen (SWB) een belangrijke rol toe. „De SWB heeft al een groot netwerk.”

Volgens een schatting van Klein bestaat de doelgroep in de gemeente Brummen uit zo'n tweeduizend mensen. Nu zoekt zij steun voor haar plan. Zo gaat Klein proberen om het onderwerp op de agenda van de Brummense politiek te zetten. Morgenmiddag licht Klein haar plannen toe tijdens een vergadering van de WMO-adviesraad. De openbare vergadering in Plein Vijf op het Graaf van Limburg Sturumplein 5 begint om 15.30 uur.

Om alle bevolkingsgroepen bij de start van het project te betrekken, wil Klein een slotmanifestatie houden in Eerbeek. Bedoeling is dat ook verenigingen en bedrijven zich presenteren. „De start van een opbouwende, positieve en humane aanpak van werkloosheid in onze gemeente. Het liefst in het najaar, al lijkt me dat vrij snel.”

Directeur Yvonne ten Holder van de Stichting Welzijn Brummen vindt het een heel mooi burgerinitiatief. De SWB doet ook al een en ander op dit terrein, zegt Ten Holder in een reactie. Zo begeleidt zij reeds mensen die moeilijk aan het werk komen.

LEERWERKPLAATS BRUMMEN-EERBEEK

"We zijn hier (in onze gemeente) om elkaar, om elkaar te helpen, nietwaar?"

Doel.

Kansen vergroten voor mensen zonder betaald werk om (weer) betaald werk te gaan doen en/of het vinden van zinvolle en passende dagbesteding met inschakeling van alle lokale netwerken en actoren.

(Re)activering en vergroting van het persoonlijke en gezamenlijke netwerk.

Dit alles in het kader van kwaliteit van (samen)leven.

Doelgroep.

Inwoners van de gemeente Brummen tussen de 18-68 jaar zonder betaald werk.

Alle werkgevers, verenigingen, zzp-ers (zelfstandigen zonder personeel), organisaties en personen in onze gemeente.

Aanleiding.

Ook in de gemeente Brummen wonen veel mensen, die geen betaald werk hebben. In 2011 ontvingen 471 inwoners van onze gemeente een ww-uitkering (Stentor, 28-1-2011).

Per 2-5-2012 krijgen 226 mensen een uitkering van de gemeente Brummen.

Er is een groeiende groep nuggers: mensen die geen recht hebben op een uitkering, maar ook geen betaald werk hebben.

Vanaf 1 januari 2013 (i.v.m. de val van het kabinet mogelijk uitgesteld tot 1-1-2014) wordt de gemeente verantwoordelijk voor de "Wet werken naar vermogen". Dan is het aan de gemeente om te zorgen voor werk/inkomen voor mensen met een Wajong-uitkering en een groot deel van de mensen, die nu onder de sociale werkvoorziening vallen.

Kortom het gaat om een aanzienlijk aantal van onze inwoners.

Leerwerkplaats Brummen/Eerbeek.

Dit initiatief omvat het zoeken naar passend werk voor iedere inwoner van onze gemeente (al dan niet loonvormend).

Uitgangspunt zijn de kwaliteiten, capaciteiten en voorkeuren van de persoon die geen werk heeft.

Dit plan onderscheidt zich door de kracht van de kleinschaligheid en het benutten van alle mogelijkheden, die de eigen gemeenschap kan bieden.

Mogelijkheden, die nu niet of slechts ten dele benut worden, kunnen worden ingezet om gezamenlijk de schouders eronder te zetten, met als doel: iedere inwoner van onze gemeente is aan het werk!

Er wordt creatief omgegaan met mensen en middelen: ouderen kunnen jongeren vaardigheden aanleren. Jongeren kunnen ouderen leren omgaan met computers. Kleine zelfstandigen kunnen een beroep doen op extra handen en denkkraft. Afhankelijk van de mogelijkheden van de werkzoekenden kunnen projecten ontwikkeld worden, zoals: onderhoud aan groen, groentetuin, kringloopwerkplaats, enz. (zie bijlage 2). Alle lokale werkgevers (zorg, dienstensector, papierindustrie, enz.) worden actief betrokken.

Organisatie.

Er wordt een Stichting opgericht, waarvan het bestuur zich inzet voor de start, verwerving van draagvlak, enthousiasmeren van werk/klusgevers, financiering, evaluatie en voortgang van de leerwerkplaats Brummen/Eerbeek (zie bijlage 3). Het activeren en begeleiden van de werkzoekenden wordt uitbesteed aan de Stichting Welzijn Brummen (SWB). De SWB heeft ervaring met sociale activering en biedt tal van mogelijkheden met haar gebouwen, buurtkamers, vrijwilligerscentrale, maatschappelijk werk en sociaal culturele activiteiten (zie bijlage 4). De medewerkers van de SWB en het stichtingsbestuur werken nauw samen om tot een goede taakverdeling te komen, maar vooral om dit, ambitieuze project te laten slagen.

Methode van werken.

Er vindt een gefaseerde op- en uitbouw plaats. Gestart wordt met de mensen in de bijstand (WWB) en mensen die zichzelf melden. Na verloop van tijd worden alle uitkeringsgerechtigden (WIA, WW, WAJONG, enz.) benaderd en kunnen mensen zich op eigen initiatief blijven melden.

De begeleiding wordt op maat ingezet. Sommigen mensen zijn zo gedemotiveerd dat er een intensief traject geboden wordt (zie bijlage 4).

Met anderen kan door middel van een eigen kracht-conferentie (zie bijlage 5) slagvaardig gestart kunnen worden.

In de gemeente Brummen (en zo nodig in een kring van ongeveer 10 km. rondom de gemeente) wordt gezocht naar bij de deelnemers passend (vrijwilligers)werk, het aanleren van vaardigheden en mogelijkheden om ervaring op te doen.

Werkgevers worden actief benaderd om de doelstelling te helpen verwezelijken.

Financiering.

Voor de experimentele fase van twee jaar worden diverse bronnen aangeboord: Europese subsidie, provinciale subsidie, gemeentelijke subsidie en fondswerving. Zie bijlage 1.

Startmanifestatie.

Om alle in de gemeente Brummen wonende bevolkingsgroepen en mogelijke werk/klusgevers bij het project te betrekken, wordt gestart met een grote feestelijke manifestatie in Eerbeek. Zo'n 25 jaar geleden heeft een voorloper van de SWB een dergelijke manifestatie, met veel succes, georganiseerd. Alle bevolkingsgroepen presenteren zich met datgene waar ze trots op zijn: dans, muziek, eten, enzovoort. Alle verenigingen, werkgevers/bedrijven, midden- en kleinbedrijf en zzp-ers (zelfstandigen zonder personeel) kunnen zich presenteren.

De start van een opbouwende, positieve en humane aanpak van de werkloosheid in onze gemeente!

Tot zover, 8 mei 2012. Marita Klein.

Dit plan is tot stand gekomen in samenspraak met acht mensen uit de doelgroep (ervaringsdeskundigen), de grondleggers van de Stichting Experimentele Werkbemiddeling en de Stichting Experimenteel Werk (STEW) in de jaren zestig in Amsterdam. De STEW biedt tot op heden succesvol werk aan mensen met weinig kans op de arbeidsmarkt.

Verder zijn er gesprekken geweest met een raadslid met ervaring in arbeidsbemiddeling, de directeur van de SWB en twee medewerkers van de SWB.

Tot slot is een werkbezoek gebracht aan het "Jobbhuset" in Sövsjö in Zweden (zie bijlage 3) en zijn er contacten gelegd met een vergelijkbaar project in Hasselt (www.inbalanshasselt.nl)

Bijlage 1.

BEGROTING LEER/WERKPLAATS GEMEENTE BRUMMEN.

EERSTE JAAR

Oprichting stichting	1.000,=
Publiciteit en website	8.000,=
Startmanifestatie	10.000,=
Personeelskosten	80.000,=
Scholingskosten	12.000,=
Organisatiekosten	10.000,=

Totaal	<u>121.000,=</u>
--------	------------------

TWEEDE JAAR

Personeelskosten	80.000,=
Organisatiekosten (incl. pr)	12.000,=

Totaal	<u>92.000,=</u>
--------	-----------------

Voor de dekking van deze € 213.00,= worden de volgende inkomsten verworven:

Europese en provinciale subsidie	75.000,=
Fondswerving	95.000,=
Gemeentelijke subsidie	43.000,=

Bijlage 2, bij leer/werkplan gemeente Brummen.

Voorbeelden van klussen/werk:

- klussen voor verenigingen, stichtingen, kerken en wijkraden, b.v. onderhoud sportvelden, gebouwen, helpen in de kantine, beheer website, verspreiden folders
- helpen op een boerenbedrijf
- taalles geven, taalvaardigheden oefenen (zowel mondeling als schriftelijk)
- oriënterende proefplaatsing bij bedrijf, instelling of zzp-er
- groentetuin
- zorgboerderij
- kringloopwerkplaats
- opruimen, schoonmaken openbare ruimte
- iets leren of aan anderen iets leren
- groenonderhoud
- werken in de zorg
- werken bij een papierfabriek of een ander bedrijf
- het ontwikkelen van ondersteunende diensten voor kleine bedrijven, b.v. bereikbaarheid, verspreiding van folders, beheer website, ontvangen klanten

Bij in balans Hasselt zijn de volgende projecten ontwikkeld:

- groenteam
- inbit computers
- kledingatelier
- klus-in
- weblicity
- diversen, omvattende een huishoudelijke dienst, administratieve klussen, kringloopbedrijf en wereldwinkels

Zie: www.InBalansHasselt.nl

Bijlage 3, bij leer/werkplaats gemeente Brummen.

BEZOEK JOBBHUSET IN DE GEMEENTE SAVSJO TE ZWEDEN.

d.d. 28 maart 2011.

In Zweden zijn alle voorzieningen, die in het kader van de WMO, naar de gemeente worden overgeheveld in Nederland, al sinds jaar en dag gemeentelijk georganiseerd. Gezondheidszorg, jeugdzorg, ouderenzorg, begeleiding naar werk en bij ziekte en werkloosheid.

Door de opbouw van deze voorzieningen vanuit de gemeente, is het mogelijk dat alle onderdelen goed samenwerken en op elkaar aansluiten.

De regie is volledig in handen van de gemeente. Er kan flexibel worden ingespeeld op de plaatselijke omstandigheden en gebruik worden gemaakt van het lokale netwerk en samenwerkingspartners.

Op 28 maart bezocht ik samen met mijn Zweedse schoonzuster Margriet Carlsson-Besteman het Jobbhuset in Savsjo. Ik heb daar gesproken met Lisa Romanenko-Karlsson (jobcoach) en Christina Winblad (coach en sociaal werkster).

Het Jobbhuset is een multicultureel centrum, waar mensen naar werk worden begeleid. Deelnemers worden begeleid, maar leren ook veel van elkaar.

Het Jobbhuset heeft twee locaties en werkt samen met veel plaatselijke organisaties (familiehuset, thuiszorg, verzorgingshuis, werkgevers, verslaafdenzorg, enz.)

Er werken 7 beroepskrachten:

- vier houden zich vooral bezig met het toeleiden van mensen naar de arbeidsmarkt (leren solliciteren, arbeidsritme, enz.) en onderhouden contacten met werkverleners en hulpverleners
- drie mensen zijn werkleiders en leren deelnemers bepaalde vaardigheden (houtbewerking, tuinwerk, naaiatelier)

Zij begeleiden tussen de 50 en 120 mensen per jaar.

De maximale periode dat men door hen begeleid kan worden is twee jaar.

De deelnemers worden naar hen verwezen door de Zweedse UWV. Welke mensen naar hen verwezen worden is afhankelijk van het beleid.

In het verleden bestond de doelgroep voor een aanzienlijk deel uit asielzoekers. Het Zweedse beleid is nu echter zo: alle asielzoekers worden bij aankomst in Zweden op basis van hun beroep/opleiding geplaatst in een regio waar behoefte

is aan mensen met dat beroep. Ze mogen dus gelijk aan het werk (in afwachting van hun asielprocedure). Dat betekent dat zij veelal in de grote steden gaan wonen en werken.

Voor een kleine gemeente als Savsjo betekent dat, dat er veel minder asielzoekers worden doorverwezen naar het Jobbhuset.

De doelgroep bestaat nu uit: jongeren, verslaafden, mensen die zijn afgekeurd voor hun huidige werk.

Het gaat weer beter met de Zweedse economie. Tot voor kort was er een vacaturestop, maar die is nu opgeheven.

Het Jobbhuset bestaat uit verschillende ruimtes, waar per dag 15-20 mensen gebruik van maken. De anderen zijn vaardigheden aan het leren in het andere gebouw dat tot hun beschikking staat. Daar zijn houtbewerkingsmachines, naaimachines, tuinen en een keuken. Of ze zijn aan het werk bij ouderen, in de zorg, bij lokale werkgevers.

In het Jobbhuset kunnen mensen gebruik maken van diverse faciliteiten:

- een computerruimte om computervaardigheden te vergroten en naar banen te zoeken
- een rustige ruimte met een telefoon om te bellen naar werkgevers
- een creatieve ruimte
- een ruimte met een paar naaimachines
- groepsruimtes voor onderricht
- spreekkamers voor de begeleiding door de coaches.

Tot zover, Marita Klein
Oeken, 6 april 2011.

Bijlage 4, bij leer/werkplaats gemeente Brummen.
Uit de jaarrapportage 2010 van de Stichting Welzijn Brummen.

Sociale activering.
5.2., blz. 81 t/m 83.

Clënten sociale activering worden door de gemeente Apeldoorn (voor mensen met een WWB-uitkering in de gemeente Brummen) schriftelijk aangemeld voor één van de volgende trajecten:

1. Kom uit je Huis.
2. Ik doe mee.

"Kom uit je huis" heeft als einddoel deelname aan een activiteit of vrijwilligerswerk.

"Ik doe mee" heeft als einddoel gestructureerd vrijwilligerswerk of (gedeeltelijk) betaald werk.

Beide trajecten zetten in op deelname aan de maatschappij, echter de wijze waarop en het einddoel verschilt. We stemmen de ambitie af op de cliënt. Zorgvuldigheid hierin is van groot belang, om te voorkomen dat de lat te hoog gelegd wordt en teleurstelling of frustratie ontstaat.

Veel van deze cliënten worstelen met een flink gebrek aan zelfvertrouwen en ervaren al jarenlang het gevoel dat ze niet in staat zijn te participeren aan de samenleving zoals anderen dat doen. Bij vrijwel elke activiteit die ze ondernemen, speelt die onzekerheid of angst een rol. Al heel snel wordt druk ervaren en zijn de stappen te groot.

Een traject Sociale Activering is een kans bij uitstek om de cirkel waarin deze kwetsbare burgers zich bevinden, te doorbreken. Voorwaarde is dat de cliënt zeer geleidelijk aan de gelegenheid krijgt het vertrouwen in de begeleider en zichzelf op te bouwen. Het is niet te voorspellen op welk moment in het traject de omslag komt, maar we hebben in de afgelopen paar jaar gemerkt dat het kán, als we het een reële kans geven. Belangrijke elementen daarin zijn geduld opbrengen, vertrouwen geven, geloven in de eigen kracht en kwaliteit van de cliënt - en niet in de laatste plaats - reëel blijven over het tempo.

De focus van de gemeente Apeldoorn verschuift en elders in het land is dat niet anders. Voorheen werden er meer cliënten aangemeld voor het traject "Kom uit je huis", het laatste half jaar wordt Sociale Activering vaker ingezet met een snelle focus op (betaald) werk. Het streven is dat zoveel mogelijk mensen die in een uitkeringssituatie zitten, zo snel mogelijk uitstromen naar werk.

Waar het (meteen) kan, is dat prima. Waar het (nog) niet haalbaar is en een langere adem vereist is, denken wij dat een combinatie van Sociale Activering en vanuit de Wmo gefinancierde activiteiten een goede oplossing kan bieden.

Onze kracht ligt in het verstevigen van de zelfredzaamheid van onze cliënten. We werken aan het vergroten van het zelfvertrouwen en het gevoel van eigenwaarde. Van daaruit proberen we de cliënten mee te laten doen aan de maatschappij. Het is prachtig als mensen weer aan het (betaalde) werk kunnen komen, maar er moet goed gekeken worden naar de fase waarin de cliënt zich bevindt en het tempo waarin hij zich ontwikkelt.

De meest kwetsbare doelgroepen kunnen dan via "Kom uit je huis" instromen en, wanneer ze daar aan toe zijn, overstappen op "Ik doe mee" om uiteindelijk (voor wie dat haalbaar is) af te sluiten met "Ik werk mee".

1. Kom uit je huis.
2. Ik doe mee.
3. Ik werk mee.

Trajectduur

In principe wordt een traject voor anderhalf jaar afgesproken, met een "uitloop" van een half jaar. Het afgelopen jaar zijn er drie trajecten aangemeld voor een verlenging: deze cliënten hebben een trajectduur van meer dan twee jaar. Het gaat om verlengingen van drie tot zes maanden.

Begeleidingsactiviteiten sociale activering

Behalve de individuele begeleiding wordt er ook een viertal activiteiten georganiseerd.

Koffieochtend

In 2010 zijn er wekelijkse koffieochtenden georganiseerd in Eerbeek. We verwachten begin 2011 te kunnen starten met een koffieochtend in Brummen. Daarvoor is een advertentie geplaatst in de lokale media.

EVCProcedure

In maart 2010 zijn 4 cliënten begonnen aan een EVC-procedure, die door de begeleiders van de Sociale Activering wordt gegeven. Inmiddels zijn zij door verschillende omstandigheden gestopt. In 2011 zullen we EVC wederom gaan inzetten, maar niet in groepsverband, het wordt een onderdeel van de voortgangsgesprekken.

Aan tafel

Drie cliënten bezoeken sinds mei de activiteit "Aan Tafel". Deelnemers aan deze activiteit leren hoe ze met een beperkt budget een gezonde 3-gangen maaltijd kunnen maken. De gerechten moeten ze zelf in groepjes bereiden en na afloop nuttigt men gezamenlijk de maaltijd.

Taalcoach

Deelnemers aan Sociale Activering kunnen aangemeld worden voor een traject Taalcoach, waarbij zij een uur in de week Nederlands praten met een vrijwillige taalcoach.

Bijlage 5, leerwerkplaats Brummen/Eerbeek

EIGEN KRACHT CONFERENTIE

Inmiddels zijn in Nederland al duizenden Eigen Kracht-conferenties georganiseerd. Binnen de jeugdzorg, de psychiatrie, de gezondheidszorg, de reclassering, het onderwijs en bij buurtoverlast bijvoorbeeld. Ook bij echtscheiding, conflicten, dreigende huisuitzetting, misdaad, huiselijk geweld, zorg die niet meer onder de AWBZ valt, zorg voor oudere of zieke familieleden, het vinden van passend werk en bij het realiseren van een droom.

Wat is een Eigen Kracht-conferentie?

Soms kunnen mensen het even niet alleen. Sommige gebeurtenissen in het dagelijks leven zijn zo overweldigend, ingewikkeld of onoverzichtelijk dat hulp wenselijk is. Hoe regel je die? En hoe kun je zeggenschap en eigen regie houden over de aanpak? De Eigen Kracht-conferentie biedt uitkomst. Tijdens een Eigen Kracht-conferentie maak je samen met familie en bekenden een plan voor de toekomst.

Sociaal netwerk

"Ja maar.....", klinkt het meestal als iemand voor het eerst hoort over de Eigen Kracht-conferentie. "Ooms en tantes, burens en verre vrienden die met z'n allen om tafel gaan zitten om een plan te verzinnen? Dat lukt nooit! Kunnen ze dat wel? Willen ze dat wel? Heeft degene die om de Eigen Kracht-conferentie vraagt eigenlijk nog wel een sociaal netwerk?"

Dat pakt vaak verrassend uit.

Onafhankelijke coördinator

Een onafhankelijke Eigen Kracht-coördinator organiseert de conferenties. Deze coördinator heeft geen belang bij de uitkomst van de conferentie en de inhoud van het plan. Hij of zij informeert alle betrokkenen over doel, werkwijze, mogelijkheden en ieders verantwoordelijkheid en zorgt dat iedereen veilig kan deelnemen. Daarnaast helpt de Eigen Kracht-coördinator bij praktische zaken, zoals uitnodigingen, een locatie, eten en drinken.

Plan maken

In het eerste deel van de Eigen Kracht-conferentie legt de hoofdpersoon van de conferentie of iemand die dichtbij deze persoon staat, de situatie uit. Ook hulpverleners en andere professionals kunnen in dit deel informatie geven.

Daarna volgt een (besloten) deel waarin de deelnemers aan de conferentie gezamenlijk een plan maken. Professionals en de Eigen Kracht-coördinator zijn hierbij niet aanwezig.

In het laatste deel van de conferentie presenteren de deelnemers het plan. Ondersteuning van professionals kan deel uitmaken van dit plan. Tot slot spreekt men af wie wat doet en wanneer iedereen weer bijeen komt, om te kijken hoe het gaat met de uitvoering van het plan.

Zie: www.eigen-kracht.nl