

MEMO

Doc.nr. : D323049

datum : 22 februari 2020

Zaaknr. : Z043353

aan : Gemeenteraad Brummen

van : Wethouder Participatiewet, Ine van Brugsteden. Penvoerder S. Jongbloed

betreft : Monitor WerkFit Q4 en jaarresultaten 2019

Inleidend

In de bijlagen van deze memo treft u de vierde kwartaalmonitor 2019 van WerkFit Brummen. De monitor is doorlopend die ieder kwartaal met de meest recente gegevens wordt aangevuld. Dat betekent dat in de monitor een startpunt, maar ook het verloop en de laatste stand van zaken zichtbaar is.

Nu het kalenderjaar 2019 is afgelopen, draait WerkFit een jaar. Daarmee is de implementatie afgerond en zijn de eerste effecten van de inzet binnen WerkFit goed zichtbaar. Ook betekent het dat dit de laatste kwartaalmonitor is in deze vorm. Vanaf 2020 wordt de monitoring van WerkFit ondergebracht in de monitor van het sociaal domein. Onderstaand maken we een korte overview van de belangrijkste resultaten uit 2019 die u in deze kwartaalmonitor kunt vinden.

Wsw

- Het aantal medewerkers met een Wsw-indicatie is teruggelopen van 79 naar 75.
- De gemiddelde loonwaarde van deze groep is met 12% gestegen.
- Er is het afgelopen jaar goed inzicht gekregen in het verzuim.
- Ruim 72% van de Sw-ers, heeft een werkplek bij een reguliere werkgever.

Participatiewet

- De volledige groep uitkeringsgerechtigden is in kaart en heeft een plan van aanpak op maat.
- 40% van de groep is theoretisch binnen een jaar WerkFit te maken.
- 40% van de groep heeft een grote afstand tot de arbeidsmarkt, maar wel werkpotentie
- 20% van de doelgroep zal tot en met de pensioengerechtigde leeftijd afhankelijk blijven van een uitkering Participatiewet.
- 66% van de groep heeft een opleidingsniveau die lager is dan de geldende startkwalificatie.
- Het percentage laaggeletterden is binnen de doelgroep 17% tot 25%. Ter vergelijking: Op gemeentelijk niveau is ligt dit rond de 13%.
- Op 1-1-2019 werden er 330 uitkeringen verstrekt. Op 1-1-2020 nog 295. Een daling van 12%.
- Gemeten over kwartalen 2 t/m 4 is de uitstroom naar werk is in 2019 flink hoger dan in 2018. In 2018 waren dit er 43 waar dit in 2019 er 57 zijn.
- Van de mensen die geplaatst worden bij een werkgever, stroomt de helft daadwerkelijk langdurig uit de uitkering.

Doelen

Voor de realisatie van WerkFit Brummen zijn negen doelen gesteld. Op de volgende pagina treft u hieran voor de volledigheid een overzicht. Deze doelen zijn in 2019 allemaal behaald.

Werkbezoek

Op 10 maart 2010 van 19.30 tot 21.30 uur nodigen we u uit een werkbezoek aan WerkFit Brummen te brengen. U krijgt daar uitleg over zowel uitvoerings- als beleidsmatige componenten. En u krijgt zicht op

Vragen?

Heeft u over de monitor of deze memo inhoudelijke vragen? Stel ze gerust. U kunt hiervoor contact opnemen met Suzanne Jongbloed, beleidsadviseur Participatiewet, minimabeleid en schuldhelpverlening. Bereikbaar op di–wo–vr via 06-82136156 of s.jongbloed@brummen.nl.

Overzicht van de doelen WerkFit zoals vastgesteld in 2018

1.	We benutten en ontwikkelen de talenten en competenties van onze Wsw-medewerkers.
2.	We creëren voldoende reguliere en betaalde werkplekken voor onze Wsw werknemers
3.	We faciliteren en ontzorgen werkgevers
4.	We zorgen voor een kwartaal rapportage over de lokale uitvoering van de Wsw, Participatiewet en arbeidsmatige dagbesteding.
5.	We zorgen voor een kwartaal rapportage over de lokale uitvoering van de Wsw, Participatiewet en arbeidsmatige dagbesteding.
6.	Arbeidsmatige dagbesteding brengen we onder in het werkfitcentrum.
7.	We benutten de talenten en competenties van inwoners met een Participatiewet uitkering. We maken voor iedereen een plan en zetten de middelen in die daarvoor beschikbaar zijn, zoals het werkfitcentrum. We creëren geen nieuwe gesubsidieerde banen. De eigen gemeentelijke organisatie biedt het aantal wettelijk bepaalde garantiebanen.
8.	We beperken de instroom in de Participatiewet.
9.	We stellen een jaarprogramma lokale uitvoering van zowel de Participatiewet als de Wsw op.