

Monitor WerkFit Brummen

Vierde kwartaal 2019

SW-medewerkers

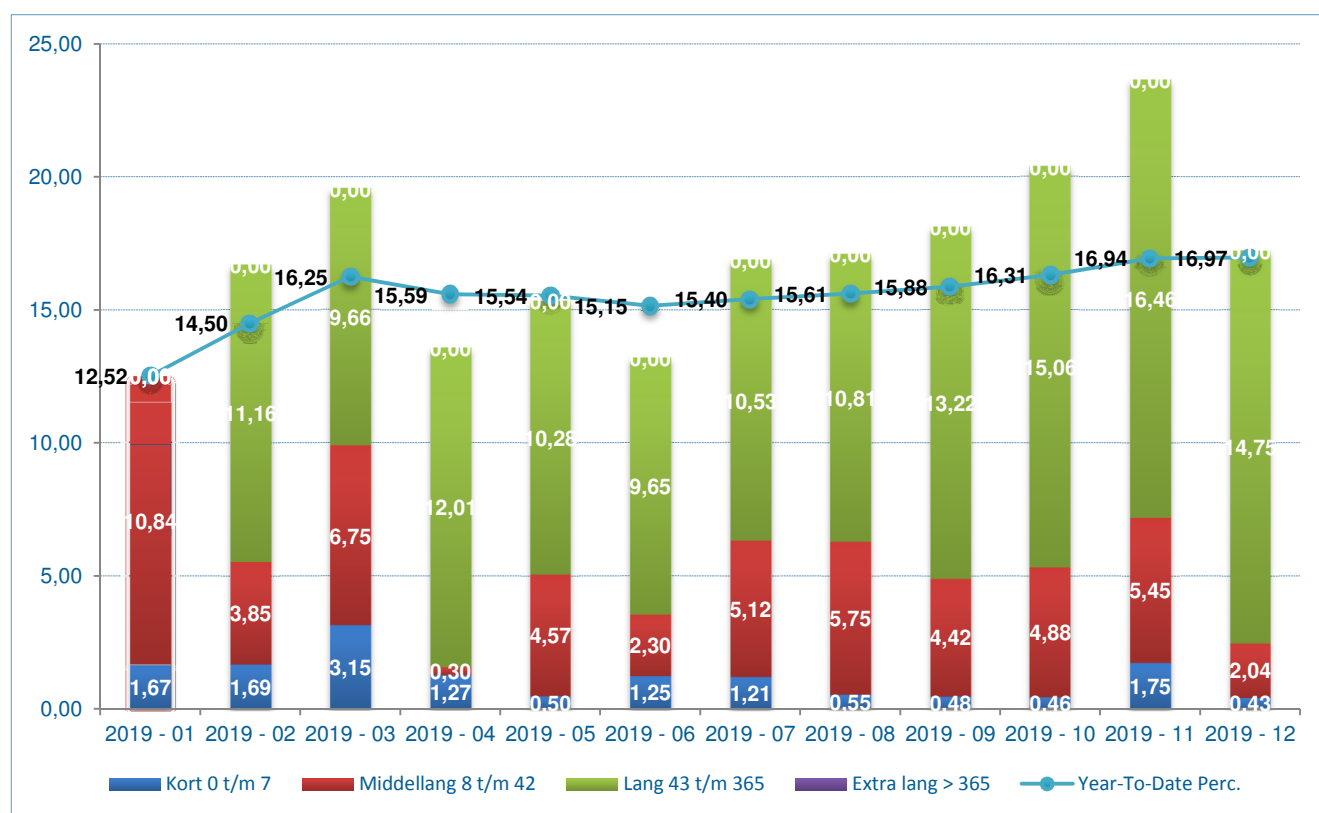
Tabel 1: diverse gegevens wsw-medewerkers

	Q1 2019	Q2 2019	Q3 2019	Q4 2019
Aantal wsw-medewerkers	79	79	76	75
Nieuwe plaatsingen	2	2	5	0
Proefplaatsingen	1	2	0	1
Beëindiging SW-indicatie	0	0	1	0
Beëindigingen van detachering	1	2	2	1
Gemiddelde loonwaarde detacheringen	41%	41%	48,4%	53%
Gemiddelde loonwaarde beschut werk	18%			33%
Jobcoachingstrajecten wsw	15	18	16	19
Totale inkomsten uit detacheringen per maand	€31.275	€ 29.413	€ 25.262	23.733

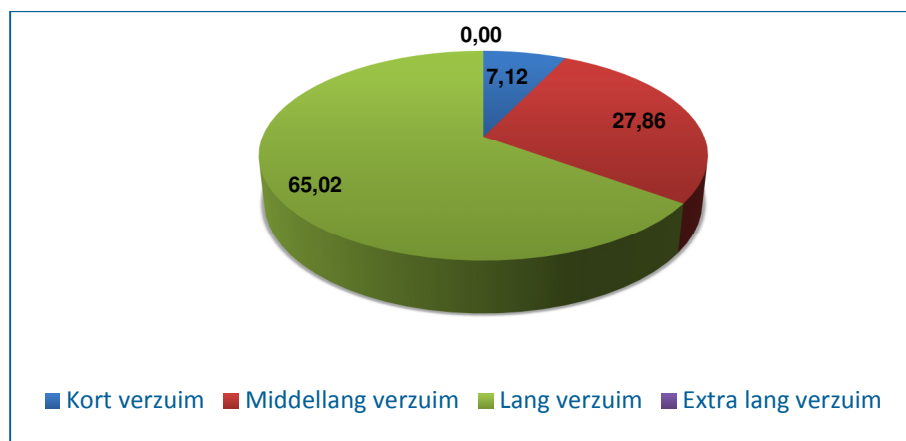
Toelichting tabel 1

De gemiddelde loonwaarde is aan het stijgen. Nagenoeg alle loonwaardes zijn in 2019 opnieuw in beeld gebracht. Het effect van deze loonwaarde zal echter eerst bij de nieuwe contracten in 2020 zichtbaar worden.

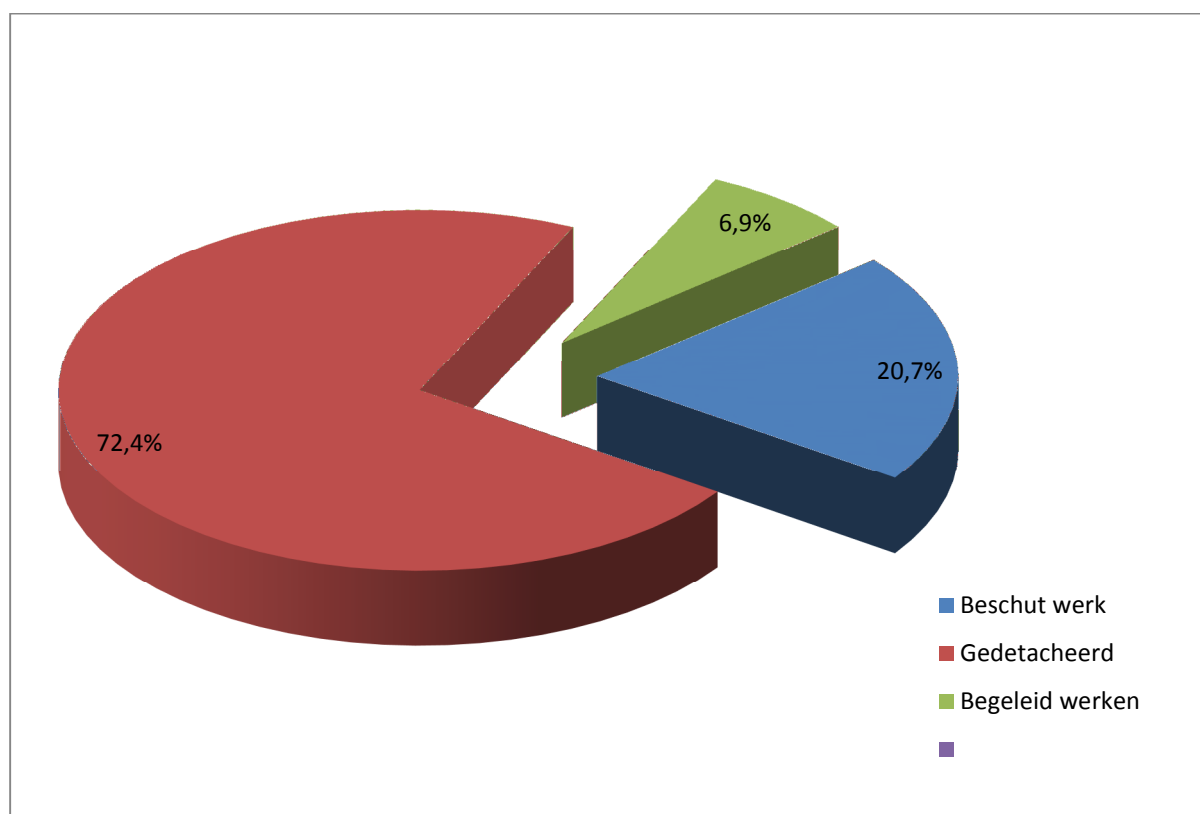
Tabel 2: Verzuimpercentage SW



Figuur 1: Verdeling verzuim (Year-to-Date)



Figuur 2: Werksoorten waarop SW-medewerkers actief zijn



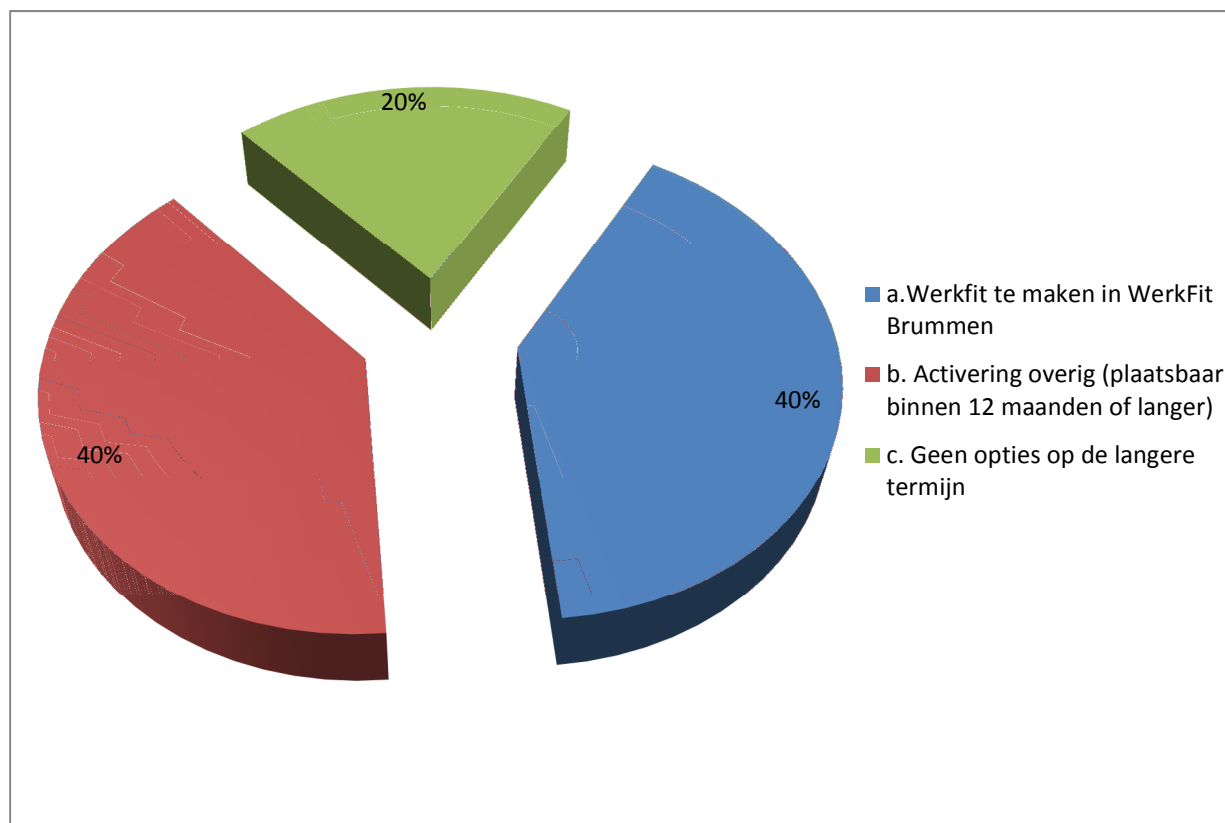
Toelichting figuur 2

Begeleid werken betreft wsw regulier dienstverband bij een werkgever met terugkeergarantie naar de gemeente. De gemeente betaalt alleen loonkostensubsidie.

Bestandsanalyse participatiewet ¹

(Peildatum 14 januari 2020, 14.15 uur)

Figuur 3: verdeling klantenbestand over categorieën Werkfit



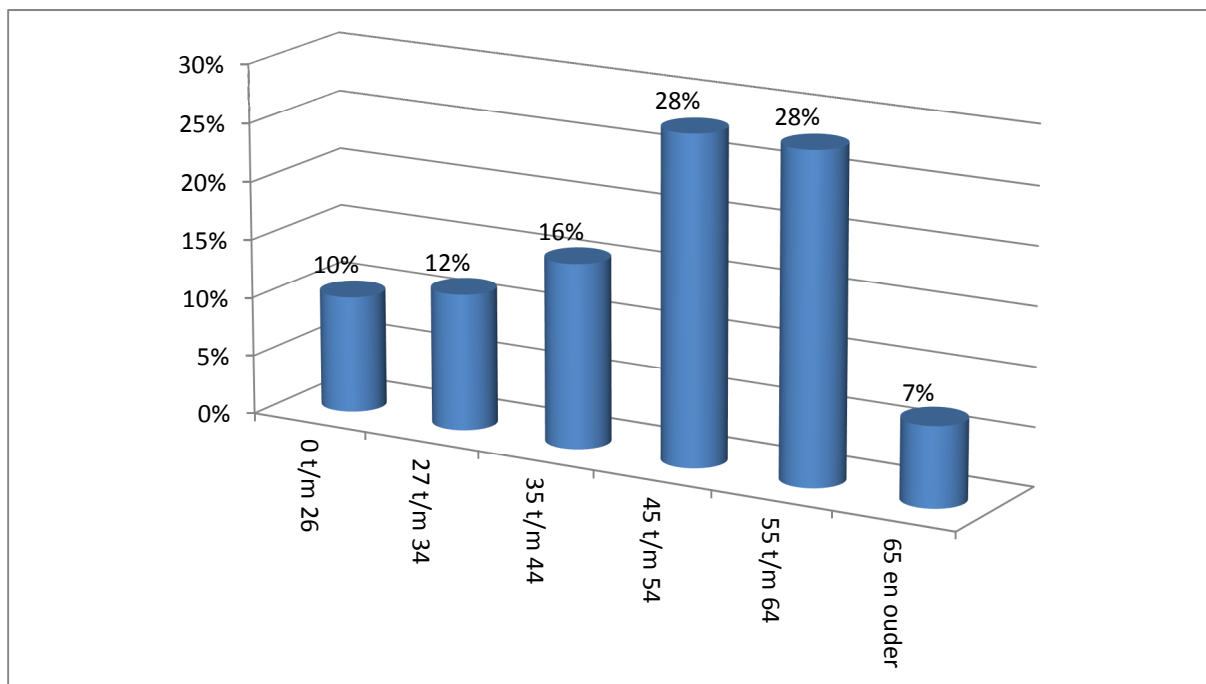
Toelichting figuur 3

Activering overig; hierbij wordt op individueel niveau gekeken wat nodig is om ervoor te zorgen dat deze groep uiteindelijk in een werkfit traject kunnen instromen. De inzet kan bijvoorbeeld bestaan uit; oplossen/verminderen van schulden, inkopen van specifieke re-integratietrajecten of opleidingen.

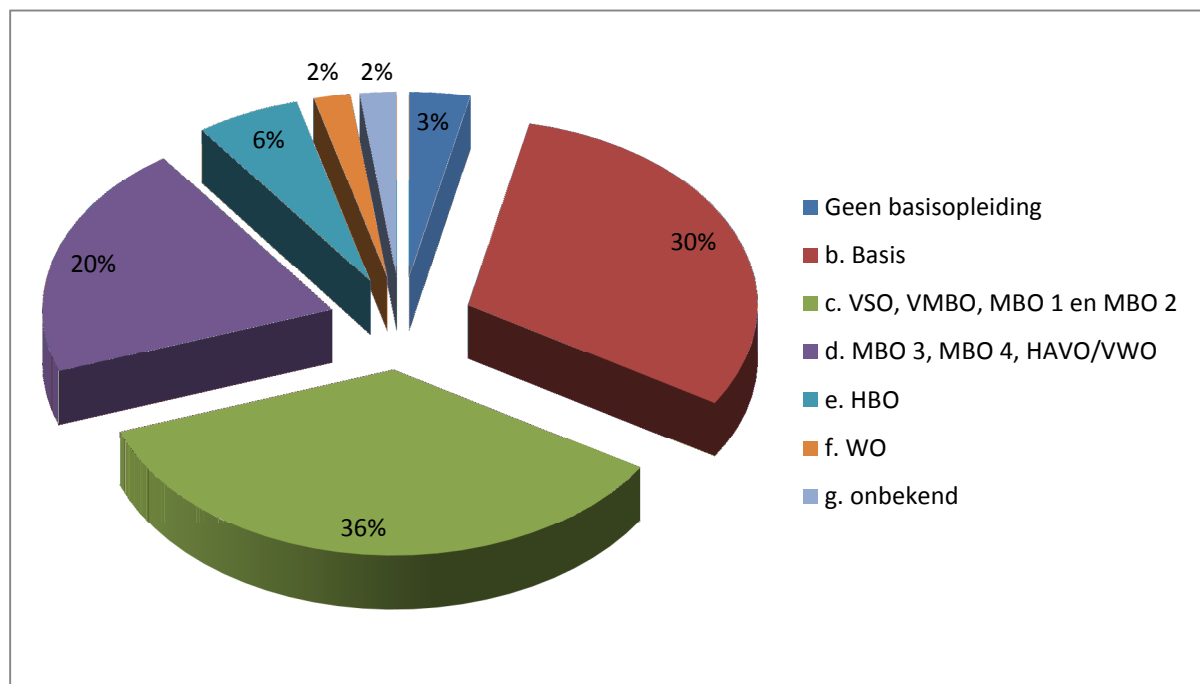
¹ De basis voor de bestandsanalyse zijn de gegevens uit Competensys.

Competensys is een applicatie die binnen WerkFit Brummen wordt gebruikt om een diagnose op te stellen voor klanten. Daarnaast geeft het een beeld hoe onze klantenbestand er uit ziet in de context van werk. Dit is het volledige klantenbestand, de gepresenteerde resultaten geven daarmee een volledig beeld.

Figuur 4: Leeftijdsopbouw van klantenbestand



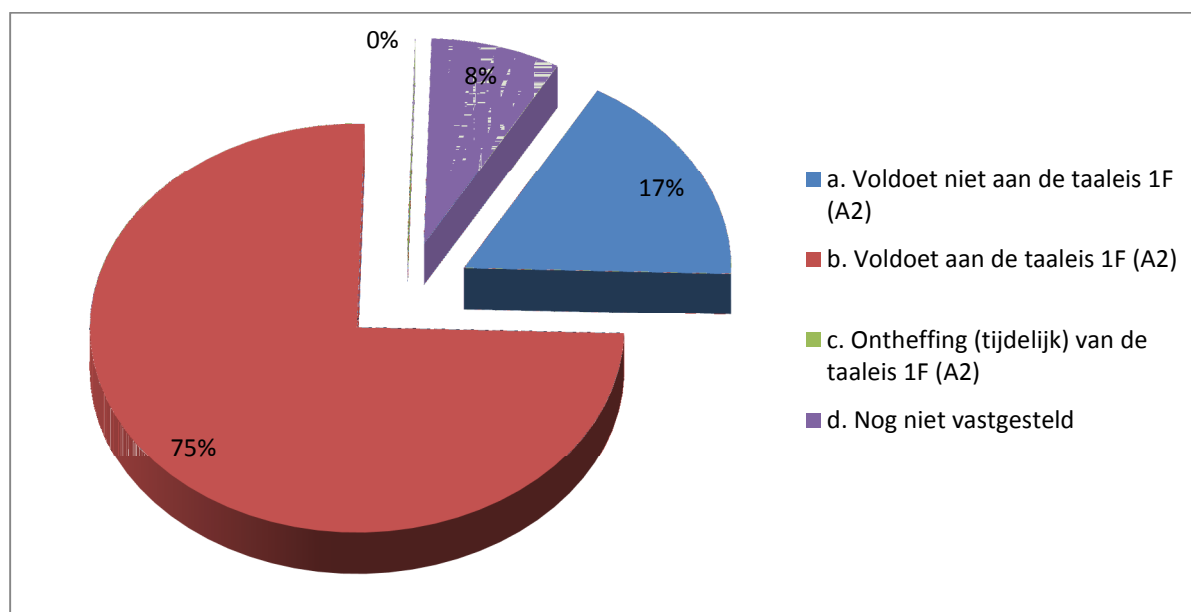
Figuur 5: Opleidingsniveau van klantenbestand



Toelichting figuur 5:

Over het algemeen zijn mensen met een MBO3 opleiding of hoger makkelijker te bemiddelen dan mensen met een lagere opleiding of geen opleiding.

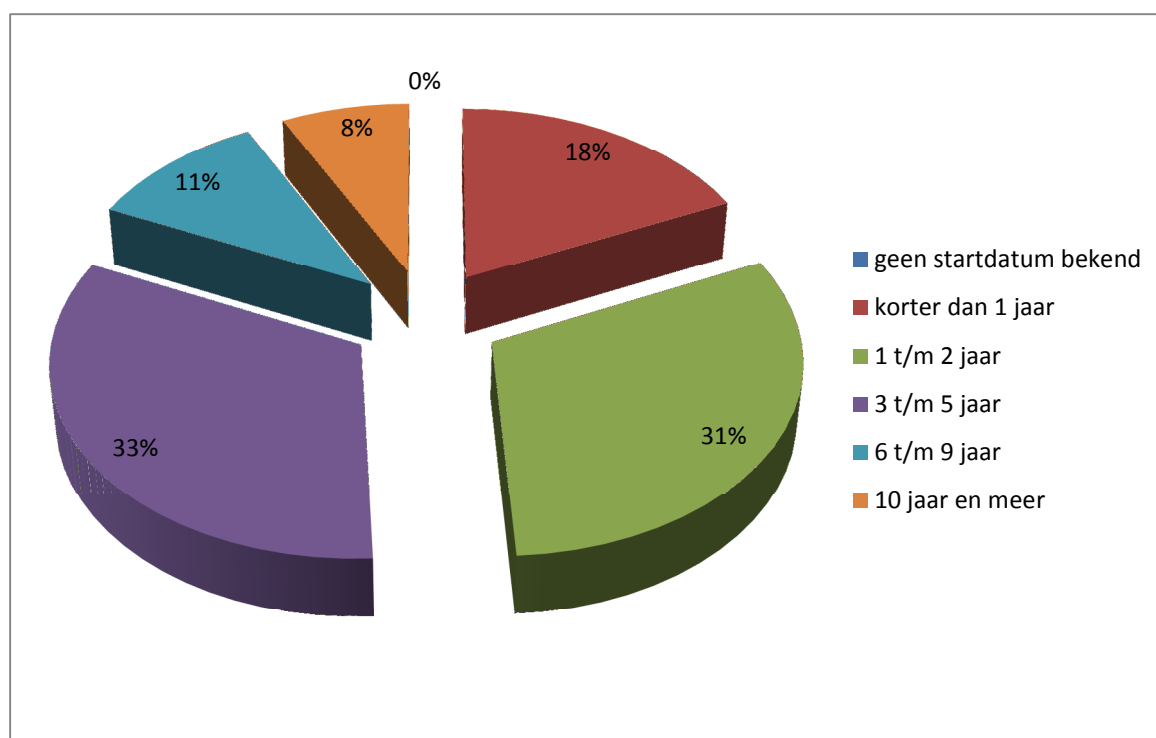
Figuur 6: Laaggeletterdheid van klantenbestand (Wet Taaleis)



Toelichting figuur 6:

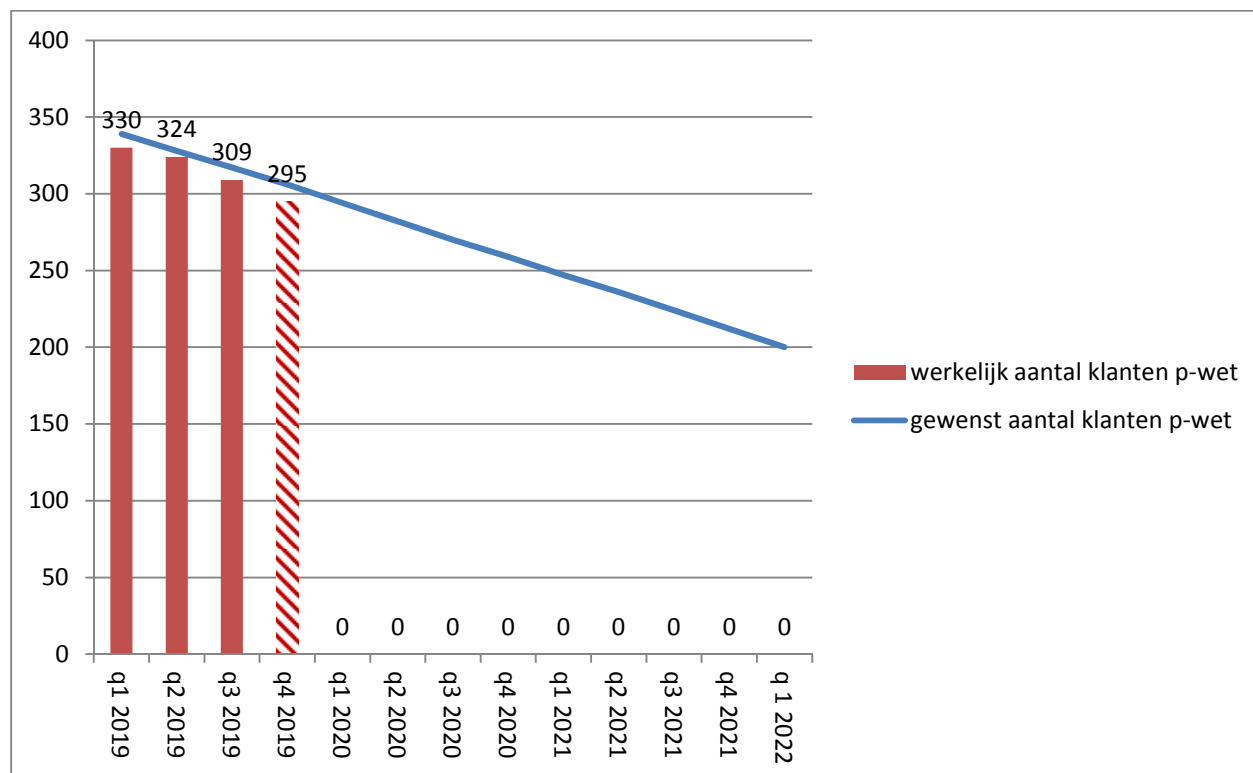
“Nog niet vastgesteld” betreffen klanten die recent in Competensys opgenomen zijn of inburgeraars. Medio 2020 zal er een stelselwijziging van de wet Inburgering van kracht worden, waarin onder andere een verhoging van de taaleis naar B1 is opgenomen. Dit zal gevolgen hebben voor deze grafiek in de zin dat minder mensen voldoen aan de taaleis.

Figuur 7: duur van uitkering



Figuur 8:

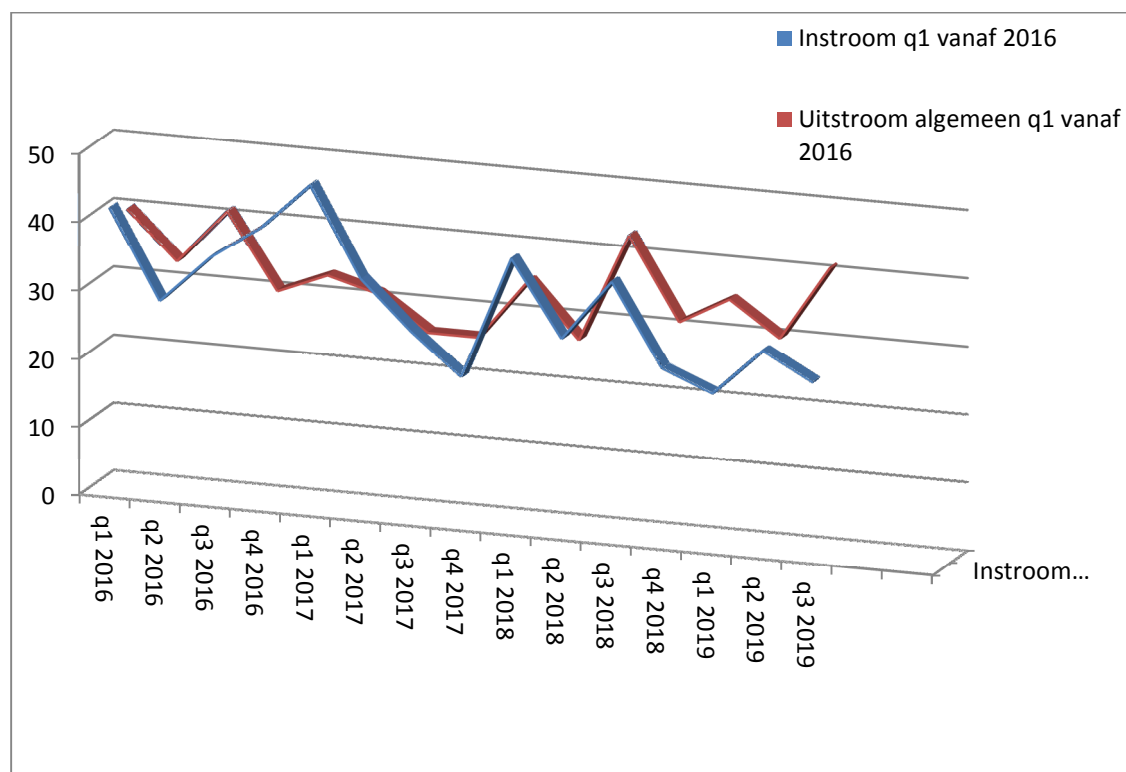
Het gewenst aantal klanten dat een uitkering ontvangt (blauwe lijn) afgezet tegen het werkelijke aantal uitkeringen (rode staven). De voorlopige cijfers staan in de gearceerde staaf.



Toelichting figuur 8:

Figuur 8 brengt de lijn in beeld van het gewenst aantal klanten met een uitkering in een kwartaal om de collegedooelstelling van 200 klanten aan het einde van de eerste kwartaal 2022 te halen. In de staafdiagram staan de werkelijk aantal inwoners van gemeente Brummen met een uitkering aan het einde van een kwartaal.

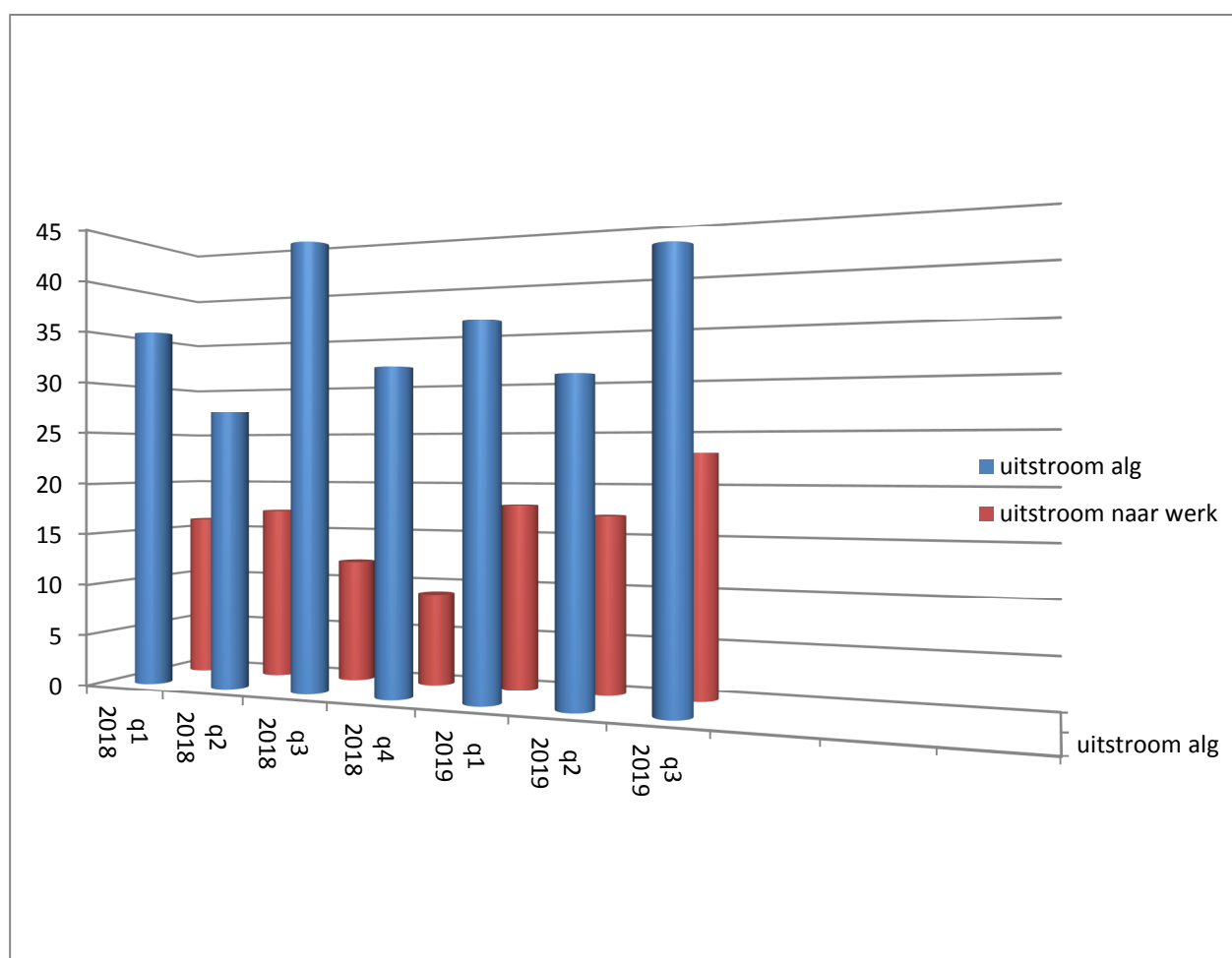
Figuur 9: Instroom en uitstroom vanaf q1 2016



Toelichting figuur 9

De definitieve gegevens voor het vierde kwartaal 2019 zijn pas begin maart 2020 bekend. In de monitor van het eerste kwartaal van 2020 worden daarom de cijfers van het vierde kwartaal gepresenteerd.

Figuur 10: Uitstroom naar werk in verhouding tot de uitstroom algemeen



Toelichting figuur 10:

De definitieve gegevens voor het vierde kwartaal 2019 zijn nog niet bekend. Dit is te verklaren door de vertraging van het verwerken van de gegevens door gemeente Apeldoorn. In de monitor van het eerste kwartaal van 2020 worden daarom de cijfers van het vierde kwartaal van 2019 gepresenteerd.

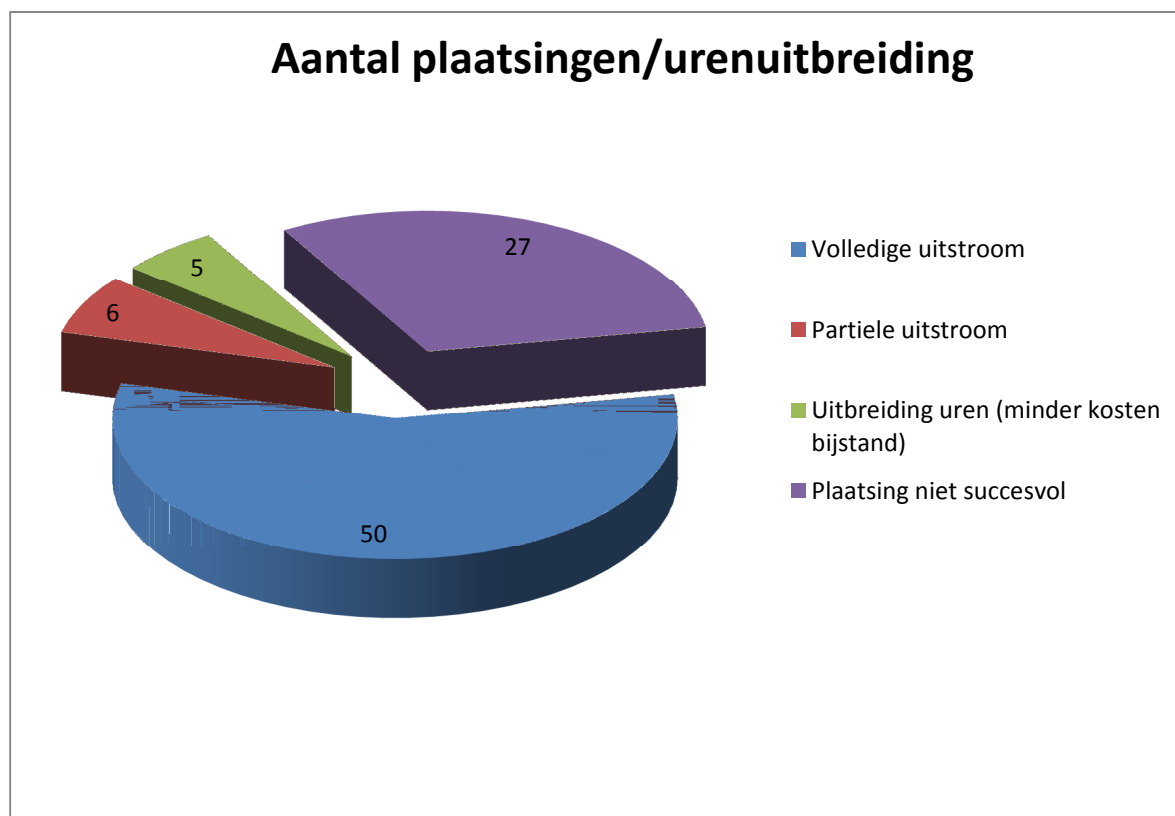
Tabel 3: Diverse gegevens participatiewet uitkeringen

	Q1 2019	Q2 2019	Q3 2019	Q4 2019	
Ingezetste maatregelen per kwartaal	1	11	5	5	
Actieve job coaching trajecten P-wet	15	32	40	39	
Gemiddelde cijfer WGD	8,3	8,3	8,3	8,3	

Toelichting tabel 3

Januari 2019 heeft WerkFit Brummen een enquête verspreid onder alle werkgevers van gemeente Brummen. Een van de vragen die werd gesteld was welk cijfer de werkgevers geven voor de werkgeversdienstverlening. Het gemiddelde cijfer die men ons gaf was een 8,3.

Figuur 11 Overzicht van aantal plaatsingen vanaf 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019



Toelichting figuur 11:

Vanaf 1 januari 2019 is bijgehouden hoeveel plaatsingen er zijn geweest. In totaal zijn 83 klanten via Werkfit Brummen aan een baan geholpen. Het grote deel is daadwerkelijk uitgestroomd. Een klein deel is niet succesvol geplaatst, o.a. door fysiek te zwaar werk of een onjuiste match.

Begrippenlijst

Arbeidsmatige dagbesteding

Maatwerkvoorziening begeleiding groep. Voor een deel van hen heeft deze voorziening een arbeidsmatig karakter. Dit noemen we ook wel “arbeidsmatige dagbesteding”

Maatregel

Met onze begeleiding bieden wij klanten de mogelijkheid om de regie op hun eigen leven weer terug te krijgen. Wanneer klanten deze begeleiding niet accepteren of dat men zich niet houdt aan afspraken, zullen de klantmanagers eerder gebruik maken van de mogelijkheden die de participatiewet biedt om maatregelen te nemen. Een maatregel houdt uiteindelijk in dat een klant (deels) kan worden gekort op de uitkering. Het is de verwachting dat een dergelijke manier van werken eveneens zal zorgen dat klanten naar werk zullen uitstromen.

Larcom

De uitvoering van werkfit-trajecten vanuit de wsw, begeleiding van de wsw-medewerkers op de werkvloer (beschut werk) en werkgeverstaken voor de wsw-medewerkers wordt door Larcom gedaan. Op het gebied van de participatiewet voert zij de werkfit-trajecten uit.

Wet Sociale Werkvoorziening

De Wet sociale werkvoorziening is er voor mensen die een beperking hebben en die willen werken, maar die door hun beperking niet zelfstandig in een gewoon bedrijf kunnen functioneren. Om voor de Wsw in aanmerking te komen, is een Wsw-indicatie nodig. Sinds 1 januari 2015 vindt er geen nieuwe instroom plaats met inwoners die gebruik kunnen maken van deze voorziening. De gemeente is werkgever geworden van deze wsw-medewerkers. Deze groep medewerkers werken ofwel gedetacheerd bij opdrachtgevers ofwel beschut. Beschut houdt in dat zij in kunnen werken onder aangepaste omstandigheden.

Participatiewet

Het doel van de participatiewet is om zoveel mogelijk mensen met arbeidsvermogen naar werk toe te leiden, bij voorkeur naar betaald werk. Verder dient het bijstand aan mensen die niet (meer) in staat zijn om zelf volledig in hun levensonderhoud te voorzien. In de Participatiewet is vastgelegd dat gemeenten verantwoordelijk zijn voor de re-integratie naar arbeid van werknemers die behoren tot de gemeentelijke doelgroep.

Reintegratie.

Re-integratie staat voor het opnieuw aan het werk brengen van mensen. Re-integratie doet zich meestal voor bij langdurige ziekte, maar kan ook ontstaan na regulier ontslag

Wet Taaleis

Een bijstandsgerechtigde dient voldoende kennis hebben van de Nederlandse taal op referentieniveau 1F. Dit betekent bijvoorbeeld dat iemand korte, eenvoudige teksten kan lezen en schrijven. De taaleis is een verplichting dat voortvloeit uit de participatiewet (art. 18b p-wet)